

## Vom Kollegen zum Vorgesetzten

Wenn sich die Rolle ändert

### Was ist das Ziel?

Vorgesetzte werden in Unternehmen häufig aus den Reihen der bestehenden Mitarbeiter rekrutiert. Dieser Karriereschritt bewirkt nicht selten eine große Unsicherheit, wie sich Vorgesetzte in ihrer neuen Führungsrolle verhalten sollen.

Wie verändert sich die Rolle? Wie kann das Verhalten als Vorgesetzter gegenüber den ehemaligen Kollegen optimal gestaltet werden?

Dieses Seminar wird Sie dabei unterstützen, sich analytisch mit dem möglichen Rollenkonflikt und Ihrer Führungsverantwortung zu beschäftigen, um Impulse für Ihre Arbeit und Ihr Handeln zu erhalten.

### Was sind die Inhalte?

- Wie werde ich mich selbst neu definieren, aber authentisch bleiben?
- Konfliktpotenziale: Welche Konflikte können mit ehemaligen Kollegen entstehen?
- Welche Auswirkungen haben diese Konflikte auf mich?
- Konfliktprävention und -bewältigung im innerbetrieblichen Kontext
- Wie kann ich reagieren?
- Führung unter dem Aspekt der Beziehungsgestaltung
- Welche Möglichkeiten stehen mir in meiner neuen Position zur Verfügung?

### Wen sprechen wir an?

Personen, die vor diesem Entwicklungsschritt stehen oder sich in diesem Prozess befinden



#### Trainerin

Antje Schuck-Schmidt  
Schuck-Training,  
Kappel-Grafenhausen

#### Dauer

1 Tag, 09:00 bis 17:00 Uhr

#### Termin 1

18. April 2012

#### Meldeschluss

19. März 2012

#### Veranstaltungsort

Parkhotel St. Leonhard, Überlingen

#### Buchungs-Nr.

UUB14

#### Preis

490,00 €

#### Termin 2

21. November 2012

#### Meldeschluss

22. Oktober 2012

#### Veranstaltungsort

Maritim Hotel, Ulm

#### Buchungs-Nr.

UUU14

#### Preis

490,00 €